

ประชุมราชการติดตามการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

วันที่ 5 เมษายน 2566

ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10 จ.อุบลฯ

กรอบการนำเสนอ

1. สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ 6 เดือน
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ส่วนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT)
3. ระดมสมอง กำหนดรูปแบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนหลัง

แนวทางการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566



**ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ปี 2565 หน่วยงานอยู่ในระดับ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

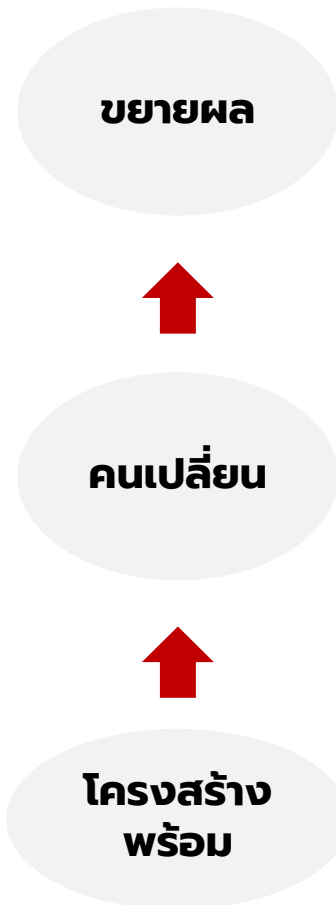
องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรที่แสดงเจตนาารมณและดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
คะแนนภาพรวม ร้อยละ 93 ระดับ A ขึ้นไป**

เกณฑ์ระดับการประเมิน ITA

คะแนน	ช่วงคะแนน	ระดับ
95 - 100	3.80 - 4.00	AA
85 - 94.99	3.40 - 3.79	A
75 - 84.99	3.00 - 3.39	B
65 - 74.99	2.60 - 2.99	C
55 - 64.99	2.20 - 2.59	D
50 - 54.99	2.00 - 2.19	E
0 - 49.99	1.00 - 1.99	F

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2566

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- 1) มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกัน และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยร้อยละ 80
- 2) มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง
- 3) มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างมีส่วนร่วม และมีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

โครงสร้าง
พร้อม

2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- 4) มีผลสำเร็จกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน 70% ขึ้นไป
- 5) มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
- 6) มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

คนเปลี่ยน

3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- 7) มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ 90% ขึ้นไป และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- 8) รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนและจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ
- 9) มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

Know How
ขยายผล

ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ 6 เดือน ปี 2566

- ❑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน คำสั่งที่ 118/2565 ลงวันที่ 24 พ.ย. 2565
- ❑ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริตฯ วันที่ 25 พ.ย. 2565 ในการประชุม PMQA และผ่าน YouTube Live โดยมีผู้ร่วมลงนามฯ 209 คน (93.72%)
- ❑ ประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน วันที่ 13 ธ.ค. 2565 ชี้แจงแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม, การประเมิน ITA ตามแบบวัด IIT และสรุปผลการดำเนินงานฯ ปี 2565 แลกเปลี่ยน GAP เพื่อปรับปรุง/พัฒนางานร่วมกัน ผู้เข้าร่วม 60 คน
- ❑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ทั้งหมด 16 กิจกรรม



ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ 6 เดือน ปี 2566

- ❑ **ประชุมเตรียมความพร้อมการประชุม ITA ปี 2566 ส่วนแบบวัด IIT**
วันที่ 1 ก.พ. 2566 ชี้แจงรายละเอียดการประชุม IIT โดยได้รวบรวมรายละเอียดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ❑ **จัดทำฐานข้อมูลทำเนียบบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม**
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ❑ **คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ปี 2566**
จำนวน 2 ท่าน ได้แก่
 1. น.ส.ดวงเดือน จันทะโชติ กลุ่มข้าราชการ
 2. นายณรงค์ กัณหาร์ตน์ กลุ่มพ.ราชการ/ลปจ./พทส.
- ❑ **ผลการประเมิน ITA ส่วนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT)**
กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป มีผู้เข้าตอบแบบสำรวจฯ 188 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการประเมินภาพรวม 88.02



ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ 6 เดือน ปี 2566

□ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมทางศาสนา



□ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ดำเนินการแล้ว 12 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 75 ระหว่างดำเนินการ 4 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 25

ผลการประเมิน ITA กรมควบคุมโรค และการประเมิน IIT สคร. ปี 2563-2566



ผลประเมิน ITA กรมควบคุมโรค ปี 2563 – 2565 แยกตามแบบวัด ดังนี้

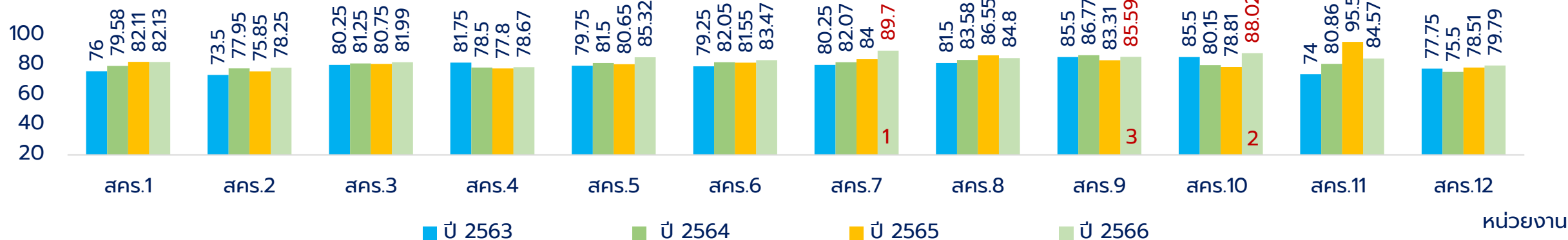
ปีงบประมาณ	IIT (น้ำหนัก ร้อยละ 30)	EIT (น้ำหนัก ร้อยละ 30)	OIT (น้ำหนัก ร้อยละ 30)	คะแนนเฉลี่ย ITA
2563	78.55	81.61	100	88.05
2564	84.23	76.73	98.89	87.84
2565	81.31	94.12	100	92.63

การแปลผล

ระดับ	คะแนน	ช่วงคะแนน
AA	95 - 100	3.80 - 4.00
A	85 - 94.99	3.40 - 3.79
B	75 - 84.99	3.00 - 3.39
C	65 - 74.99	2.60 - 2.99
D	55 - 64.99	2.20 - 2.59
E	50 - 54.99	2.00 - 2.19
F	0 - 49.99	1.00 - 1.99

เปรียบเทียบผลการประเมิน IIT จำแนกตาม สคร. 1 – 12 ปี 2563 - 2566

ร้อยละ



หน่วยงาน

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564-2566



- **ปี 2564** ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 86.93 (133/153 คน) ผลการประเมิน ค่าคะแนน **80.15**
- **ปี 2565** ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 85.87 (158/184 คน) ผลการประเมิน ค่าคะแนน **78.81**
- **ปี 2566** ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 100 (188/188 คน) ผลการประเมิน ค่าคะแนน **88.02**
แบบสำรวจ IIT ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ 6 ข้อ

จำแนกรายตัวชี้วัด	ค่าคะแนน		
	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
1. การปฏิบัติหน้าที่	3.30 (82.50)	3.32 (83.00)	3.67 (91.75)
2. การใช้งบประมาณ	3.14 (78.50)	3.03 (75.75)	3.45 (86.25)
3. การใช้อำนาจ	3.37 (84.25)	3.29 (82.25)	3.55 (88.75)
4. การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	3.13 (78.25)	3.09 (77.25)	3.45 (86.25)
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	3.09 (77.25)	3.03 (75.75)	3.48 (87.00)
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวม	3.21 (80.15)	3.15 (78.81)	3.52 (88.02)

วิเคราะห์จัดระดับจากค่าคะแนนจำแนกรายประเด็น ปี 2565			
ระดับ	คะแนน	ช่วงคะแนน	จำนวนประเด็น
AA	95 - 100	3.80 - 4.00	4
A	85 - 94.99	3.40 - 3.79	19
B	75 - 84.99	3.00 - 3.39	7
C	65 - 74.99	2.60 - 2.99	0
D	55 - 64.99	2.20 - 2.59	0
E	50 - 54.99	2.00 - 2.19	0
F	0 - 49.99	1.00 - 1.99	0

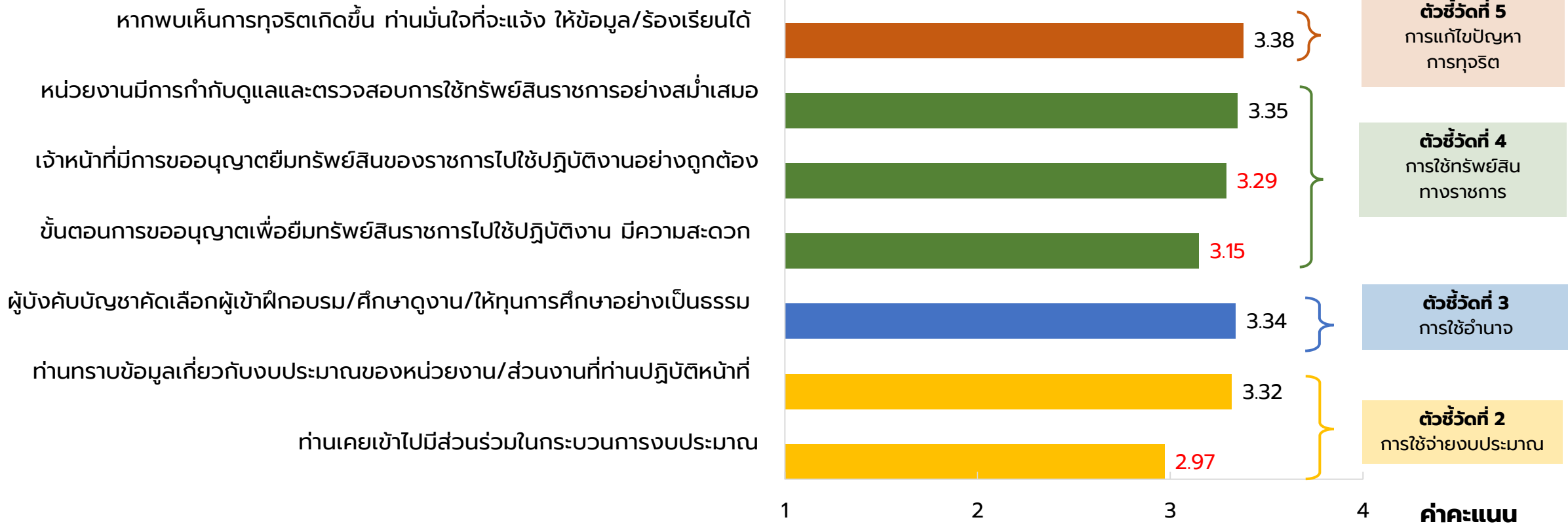
เกณฑ์การแปลผล คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.75 น้อยที่สุด, คะแนนเฉลี่ย 1.76 - 2.50 น้อย, คะแนนเฉลี่ย 2.51 - 3.26 มาก, คะแนนเฉลี่ย 3.27 - 4.00 มากที่สุด

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ 2566



ผลการประเมิน IIT จำนวน 7 ประเด็นที่อยู่ในระดับต้องเร่งรัดสื่อสารสร้างความเข้าใจ ปรับปรุงและพัฒนา

ประเด็นรายชื่อ



เกณฑ์การแปลผล คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.75 น้อยที่สุด, คะแนนเฉลี่ย 1.76 - 2.50 น้อย, คะแนนเฉลี่ย 2.51 - 3.26 มาก, คะแนนเฉลี่ย 3.27 - 4.00 มากที่สุด

ผลการประเมิน IIT 7 ประเด็นที่ต้องสื่อสารสร้างความเข้าใจ ปรับปรุงและพัฒนา



ข้อ	ประเด็นรายข้อ	ระดับความคิดเห็น				คะแนนเฉลี่ย
		น้อยที่สุดหรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
17	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	5 (2.70%)	26 (13.80%)	61 (32.40%)	96 (51.10%)	3.32
18	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	17 (9%)	46 (24.50%)	49 (26.10%)	76 (40.40%)	2.97
115	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม/ศึกษาดูงาน/ให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	7 (3.70%)	19 (10.10%)	66 (35.10%)	96 (51.10%)	3.34
i20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	9 (4.80%)	29 (15.40%)	72 (38.30%)	78 (41.50%)	3.15
i21	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	13 (6.90%)	16 (8.50%)	62 (33%)	97 (51.60%)	3.29
i24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	8 (4.20%)	21 (11.20%)	56 (29.80%)	103 (54.80%)	3.35
i29	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	7 (3.70%)	22 (11.70%)	52 (27.70%)	107 (56.90%)	3.38

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานจากผลการประเมิน IT ปี 2566

- ไม่มาปฏิบัติงานที่สำนักงาน เนื่องจากเกิดเหตุภัยพิบัติ ยังสามารถเบิกค่าตอบแทนได้ ซึ่งงานบริหารควรรองครัดเรื่องนี้ ป้องกันความเสี่ยงต่อการคืนเงินค่าตอบแทน หากตรวจพบในภายหลังไม่สัมพันธ์กับการมาปฏิบัติงานจริง
- ผู้รับผิดชอบโครงการควรมีอำนาจในการตัดสินใจและมีอิสระในการเป็นผู้บริหารงบประมาณโครงการ
- ขอให้ สคร.10 ตั้งงบประมาณค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันปกติของ จนท. ด้านควบคุมโรคฯ ด้วย
- คำถามบางคำถาม มีตัวเลือก มี และ ไม่มี บางคำถามผู้ตอบอยากเลือกว่า ไม่ทราบ เพราะการใช้งบประมาณ เช่น เงินบำรุง งบลงทุน การจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ เป็นส่วนของฝ่ายบริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องบางคนเท่านั้น ที่ทราบ ไม่มีการชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ทราบมาก่อน เหตุนี้ ถือเป็นความไม่โปร่งใสได้หรือไม่
- การบริหารงานในหน่วยงานไม่มีมาตรฐานเท่าเทียมกัน
- อย่าปกปิด อย่าปกป้อง อย่าให้โอกาส เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งสูง มากกว่าความถูกต้องในการทำงาน
- บรรยากาศองค์กรไม่เอื้อต่อการทำงาน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม วัฒนธรรม

ปฏิทินการดำเนินงานองค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือนหลัง



ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา
1	ประชุมติดตามการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	5 เม.ย.66
2	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร	7 เม.ย. 66
3	สำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) - ครั้งที่ 2 ประเมิน IIT ระดับกรมควบคุมโรค	เม.ย. - พ.ค. 66
4	ประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์การคุณธรรม	มี.ค. - เม.ย. 66
5	ร่วมจัดบูธ และนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เม.ย. - พ.ค. 66
6	กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เครื่องไทยทาน เนื่องในโอกาสวันเข้าพรรษา	ก.ค. 66
7	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ และบุคลากรที่ได้รับรางวัลต่างๆ	ก.ย. 66
8	รายงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ 12 เดือน	ก.ย. 66



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

ระดมสมอง

**กำหนดรูปแบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

❑ แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามประเด็น GAP การประเมิน IIT ?

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

- ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณอย่างน้อยเพียงใด
- ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน/ส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

- ผู้บังคับบัญชาคัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด
- เจ้าหน้าที่มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
- หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจ ที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด

❑ อยากให้หน่วยงานส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เรื่องอะไร อย่างไร (แยกกิจกรรมที่ใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณ)



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

Thank you